

*Pour vos appels d'offre*

**CABINETS  
CONSEIL  
3<sup>e</sup> ÉDITION**

**ERNST &  
YOUNG  
ADVISORY**

<b>1. NOM DU CABINET :</b>	Ernst & Young Advisory
<b>2. Date de création :</b>	Décembre 2005
<b>3. Nom du principal dirigeant :</b>	Philippe Ausseur Associé Président
<b>4. Nombre de salariés en 2008 :</b>	1000
<b>5. Nombre de consultants spécialisés en SCM en 2007 (dont achat, production, logistique...) :</b>	25 au total (Compétences multiples - 14 Achats, 8 Stratégie, 15 Logistique et stocks, 9 Planification, 4 PLM, 5 Pièces de rechange)
<b>6. Filiales étrangères :</b>	N/A, mais réseau présent dans 140 pays dans le monde, dont 87 pays intégrés dans la zone EMEIA
<b>7. Chiffre d'affaires 2007 en millions d'euro :</b>	205 millions euros
<b>8. Chiffre d'affaires 2008 en millions d'euro (prévisionnel) :</b>	NC
<b>9. Etes-vous en situation de recruter des collaborateurs ? (O/N) : Si oui, combien d'ici décembre 2009 ? Quel profil ?</b>	Oui, une trentaine, en majorité des expérimentés et des très expérimentés, quelques débutants – Achats, Global Trade Optimisation, Stratégie, Distribution
<b>10. Domaines d'expertise (ex. production – distribution – transport – SCM – Achat – SRM – CRM – traçabilité – Conduite du changement...) :</b>	<b>Performance Financière de la Supply Chain et des Achats</b> - Construire une stratégie Supply Chain et Achats performante. - Transformer la fonction Supply Chain et Achats. - Améliorer les processus financiers, logistiques, achats, prévisions, planification... - Accompagner et piloter l'externalisation des fonctions Supply Chain et Achats. - Maîtriser les coûts et optimiser le BFR, - Mettre en place les indicateurs d'amélioration de la performance (KPI – forecast accuracy, OTIF...). - Optimisation opérationnelle, fiscale et contractuelle de la Supply Chain.

	<p><b>Maîtrise des Risques et Optimisation des Processus Supply Chain et Achats</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier et gérer les risques.</li> <li>- Modéliser et sécuriser les processus.</li> <li>- Maîtriser les risques associés aux projets et Contrats, en particulier les contrats d’externalisation et de sous-traitance.</li> <li>- Optimiser les processus dans les pays émergents.</li> <li>- Optimiser la chaîne logistique globale</li> <li>- Prévenir et traiter les risques de fraude.</li> </ul> <p><b>Stratégie et Management des Organisations</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner l’entreprise dans le déploiement de sa stratégie et de sa démarche d’alliances ou de sous-traitances.</li> <li>- Faire évoluer le modèle économique et assister la refonte des organisations et de leur écosystème.</li> <li>- Aider les entreprises et leurs équipes dans la gestion du changement.</li> <li>- Améliorer la performance des processus métiers - BPR.</li> <li>- Mettre en place et optimiser des Centres de Services Partagés.</li> <li>- Développer la gestion des compétences pour la fonction Supply Chain et Achats.</li> </ul> <p><b>Systemes d’Information et de Communication pour la Supply Chain</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluer et améliorer l’efficacité des systèmes d’information.</li> <li>- Rentabiliser et sécuriser les investissements IT.</li> <li>- Elaborer les architectures cibles.</li> <li>- S’assurer de la fiabilité et de la sécurité des données et des accès.</li> <li>- Optimiser et assister la mise en oeuvre d’ERP, de systèmes de consolidation, de reporting et d’aide à la décision.</li> <li>- Piloter des grands projets informatiques.</li> </ul>
<p><b>11. Principaux secteurs d’intervention (ex. industrie – aéronautique – textile – automobile – PGC – high-tech...) :</b></p>	<p>Nous intervenons dans la majorité des secteurs économiques privés et publics, Automobile, Banque &amp; Marchés de capitaux, Biotechnologies, Grande consommation &amp; Distribution, Secteur Public &amp; OSBL (Organismes Sans But Lucratif), Assurance, Media &amp; Entertainments, Pétrole et Chimie, Secteur pharmaceutique, Energie &amp; Utilités, Immobilier, Technologies, Télécoms</p>

<b>12. Principales références client :</b>	TBD
<b>13. Connaissance d'outils informatiques (ERP, GPAO, APS, WMS, MES, TMS, autre) et de leur mise en œuvre ? Si oui, lesquels :</b>	ERP (SAP, Microsoft, Sage...) APS (APO, Dynasis...) Optimisation des stocks (LogicTools,...) Optimisation de réseau Supply Chain (CAST, ...)
<b>14. Capacité du cabinet à accompagner le client dans le déploiement de la solution aux niveaux : stratégique (O/N) : tactique (O/N) : opérationnel (O/N) :</b>	Stratégique - Oui Tactique - Oui Opérationnel - Oui
<b>15. Aptitude du cabinet à intégrer l'outil informatique (O/N) : Si oui, en propre ou en sous-traitance ?</b>	Non
<b>16. Principaux points forts du cabinet :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La force d'un réseau intégré au plan international</li> <li>- Une équipe pluridisciplinaire de 18 000 consultants dans le monde</li> <li>- Des compétences multiculturelles et transversales</li> <li>- Une complémentarité entre nos différents métiers (conseil, juridique et fiscal, transaction...)</li> <li>- Une expertise pointue sur les volets sectoriels, fonctionnels, juridiques, fiscaux, économiques et technologiques</li> <li>- Une méthodologie homogène et partagée au niveau mondial</li> <li>- Une indépendance et une objectivité reconnue</li> <li>- Une relation privilégiée avec nos clients</li> </ul>
<b>17. Dernières publications / études réalisées :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Septembre 2008 - Gaining competitive advantage - The procurement opportunity</li> <li>- Juillet 2008 : Baromètre Outsourcing Europe 2008 : de l'externalisation à la fragmentation des entreprises</li> <li>- Janvier 2008 : Panorama du e-commerce</li> <li>- Mars 2007 : Evolution de l'immobilier logistique : vision stratégique ou pragmatisme</li> </ul>
<b>18. Faits marquants en 2008 :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Création de la zone EMEIA avec 60 000 collaborateurs : intégration des 87 entités nationales de l'ensemble de l'Europe, du Moyen-Orient, d'Inde et d'Afrique (Avril)</li> <li>- Recrutement d'un nouveau responsable Supply Chain (Juillet)</li> <li>- Ouverture du bureau Ernst &amp; Young Advisory Algérie (Septembre)</li> </ul>

<p><b>19. Perspectives d'évolution 2008/2009 :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Croissance rapide</li> <li>- Lancement de nouvelles offres alliant nos savoir-faire : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Global Trade Optimisation</li> <li>- Pilotage de la fonction Achats</li> <li>- Maîtrise du risque Achats et Supply Chain</li> <li>- Tax Efficient Supply Chain Management</li> <li>- Integrated S&amp;OP</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>20. Valeurs de l'entreprise (1 phrase) :</b></p>	<p><b>Qui sommes-nous et qui mettons-nous en avant ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des hommes et des femmes vivant l'intégrité, le respect et l'esprit d'équipe</li> <li>- Des hommes et des femmes dynamiques, passionnés et ayant un comportement de leader et de décideur</li> <li>- Des hommes et des femmes sachant construire des relations justes et durables</li> </ul>