

Pour vos appels d'offres

CABINETS DE CONSEIL EN SC

11^e édition

VALESSENTIA

1. NOM DU CABINET	VALESSENTIA
2. Date de création	octobre 2003
3. Nom du principal dirigeant	Jean-Claude Douthe
4. Nom du responsable de la practice Supply Chain en France	Jean-François Charuel
5. Nombre total de salariés en 2017	20
6. Nombre de consultants spécialisés en SCM en 2017 (dont achat, production, logistique...)	Supply chain : 16 Achat : 4 Production : 16 Logistique : 3
7. Localisation du siège Localisation(s) du cabinet en France	Zurich (Suisse) Paris
8. Pays d'implantation des filiales étrangères	Espagne, Allemagne, Grande Bretagne, Roumanie, USA, Brésil
9. CA 2016 total en millions d'euros CA 2016 en SCM en M€	2,2 M€ 1,3 M€
10. CA 2017 total en millions d'euros (prévisionnel) CA 2017 en SCM en M€ (prévisionnel)	2,3 M€ 1,5 M€
11. Êtes-vous en situation de recruter des collaborateurs ? (O/N) Si oui, combien d'ici fin 2017 ? Quel profil ?	Non -
12. Combien de jours sont consacrés à la formation de vos consultants chaque année ? Précisez les types de formation (APICS, etc.)	15% du temps de travail Formation par les seniors et experts du cabinet

13. Principaux domaines d'expertise :
(cochez dans la colonne de droite parmi cette liste)

Stratégie SC / Network Design	X
Organisation / Gestion flux	X
Achats / Sourcing	X
Prévisions / Demande	X
Planification / Appro	X
Production	X
Gestion / optimisation stocks	X
Automatisation / Engineering d'entrepôt	
Distribution	X
Traçabilité	
Transport	X
Reverse Logistics	
Green Supply Chain / Bilan Carbone / DD	
Logistique urbaine	
Lean Manufacturing / Lean Supply Chain	X
SAV / Maintenance	X
Externalisation	
Logistique des Grands Projets	X
Supply Chain Finance	X
Gestion des risques Supply Chain	
PLM	
Douane	
Ports	
Transformation digitale	X
Autre (précisez)	- Lean Management SC - Ergonomie et ergomotricité

14. Parmi la liste précédente, avez-vous une ou deux expertises clefs ? Si oui, laquelle (lesquelles) ?

- Stratégie SC / Network design
- Lean Management, lean manufacturing, lean supply chain
- Transformation digitale

15. Principaux secteurs d'intervention :
(cochez dans la colonne de droite parmi cette liste)

Aéronautique / Défense	X
Agroalimentaire	X
Automobile	X
Banques & Assurances	X
BTP	
Chimie	X
Cosmétiques / Parfums	X
Distribution / Négoce / Distribution spécialisée	X
E-Commerce / VAD	X
Edition / Presse	
Electronique & High Tech	X
Energie & Utilities	X
Hôpitaux	X
Humanitaire	
Luxe	X
Media & Loisirs	
Métallurgie	X
Pièces de rechange	X
Prestataires logistiques	X
RHD (restauration hors domicile)	
Santé / Pharmacie	
Secteur public / Associations	X
Telecom	X
Textile	X
Transport	X
Autre (précisez)	Bien d'équipements domestiques et industriels

16. Parmi la liste précédente, avez-vous un ou deux secteurs d'intervention clefs ? Si oui, lequel (lesquels) ?

- Prestataires logistiques
- Aéronautique
- Automobile

17. Principales références clients (10 maxi)

Autoliv, Eurocryospace, Gefco, Jean-Louis Amiotte (Morteau), Maison du Monde, Saverglass, Shiseido, Stelia Aerospace, Socomec, Wilo

18. Etendue de l'accompagnement proposé :

- Audit (O/N)
- Recommandations (O/N)
- Mise en œuvre (O/N)
- Formation (O/N)
- Conduite du changement (O/N)
- Coaching (O/N)
- Recrutement de Personnel pour le client (O/N)
- Autre (Précisez)

- O
- O
- O
- O
- O
- O
- O

Obtention de performances et protection de la santé au travail

<p>19. Connaissance d'outils informatiques (ERP, GPAO, APS, WMS, MES, TMS, autre) et de leur mise en œuvre ? (O/N)</p> <p><u>Si oui, précisez les types de solutions et leurs noms.</u></p>	<p>Oui</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des ordres, gestion de stock - S&OP management, - Planning dynamique - Ergo solution
<p>20. Aptitude du cabinet à intégrer l'outil informatique (O/N)</p> <p>Si oui, en propre ou en sous-traitance ?</p>	<p>Oui</p> <p>En propre</p>
<p>21. Taux moyen journalier pratiqué (en €) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Junior - Confirmé - Expert / associé 	<p>500 à 3.500€selon le niveau de compétence et la séniorité</p>
<p>22. Mode de rémunération aux Success Fees (O/N) (précisez si total ou partiel)</p>	<p>Oui</p> <p>Partiel</p>
<p>23. Dernières publications / études réalisées</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Avez-vous le bon système de gestion dans votre organisation ?</i>, 05/2017, Jean-François Charuel - <i>Comment assurer la qualité dans les produits et les services ?</i>, 06/2017, Alin Gabriel Morar - <i>Toute organisation a besoin d'une solution fiable pour équilibrer la chaîne de production</i>, 09/2017 Marc Roig del Pino
<p>24. Faits marquants en 2016-2017</p>	<p>Nouvelle promotion du Mastère spécialisé « Performance et Santé au travail » de l'Institut Valessentia, qui intègre le Collège de Paris</p>
<p>25. Initiatives récentes du cabinet en lien avec sa transformation digitale (voir email d'introduction)</p>	<p>En matière de Supply Chain 4.0 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des ordres interactive, Valessentia Solution étant spécialiste du Management Visuel et de la performance d'administration des ventes et de l'ordonnancement - Module de prévention et compétences : gestion conviviale et intégrée des standards, des compétences, des chantiers d'amélioration continue, des accidents, des zones de travail, des cotations ergonomiques des situations de travail, de l'historique d'exposition des salariés. Quelle que soit l'évolution des lois, il s'agit d'être prêts et de contrôler les processus de performance.
<p>26. Perspectives d'évolution 2018 (lancement de nouvelles prestations, ouverture de bureaux, partenariats, développement à l'international, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ouverture de bureaux au Mexique et en Turquie. - Module S&OP interactif.

27. Principaux points forts du cabinet

- Approche globale de conduite du changement pour assurer l'atteinte des objectifs des KPI et de la « bottom line ».
- Performance toujours obtenue avec l'amélioration des conditions de travail et de la santé des employés
- Savoir-faire pour conduire les entreprises à l'excellence et les rendre autonomes dans la poursuite de leur amélioration
- Apport des formations, du conseil et du coaching mais aussi des solutions et des équipements qui accompagnent la conduite du changement vers l'excellence.