

*Pour vos appels d'offres*

# CABINETS DE CONSEIL EN SC

11<sup>e</sup> édition

**EFESO  
CONSULTING**

<b>1. NOM DU CABINET</b>	<b>EFESO Consulting</b>
<b>2. Date de création</b>	Efeso : 1979 Solving International : 1980
<b>3. Nom des principaux dirigeants</b>	Filippo Mantegazza (Président du Directoire), Roberto Maroncelli (Directeur Général France), Bruno Machiels (VP, Directeur des Practices groupe), Stefano Erba & Sylvère Ode (VP Excellence Opérationnelle), Philippe Jaegy (VP Agroalimentaire), Pierre Maugery-Pons (VP Banque), Patrick Bacchetta (VP Assurance)
<b>4. Nom du responsable de la practice Supply Chain en France</b>	Jean-Marc Ponchet
<b>5. Nombre total de salariés en 2017</b>	450 dans le monde
<b>6. Nombre de consultants spécialisés en SCM en 2017 (dont achat, production, logistique...)</b>	250
<b>7. Localisation du siège</b>  <b>Localisation(s) du cabinet en France</b>	Paris  Paris
<b>8. Pays d'implantation des filiales étrangères</b>	Emirats Arabes Unis, USA, Espagne, Allemagne, Belgique, Hongrie, Brésil, Argentine, Egypte, Pays Bas, Suède, Turquie, Portugal, Royaume-Uni, Mexique, Italie, Inde, Arabie Saoudite, Singapour, Chine, Corée du Sud, Japon, Russie
<b>9. CA 2016 total en millions d'euros</b>  <b>CA 2016 en SCM en M€</b>	80 M€(Monde), dont 17 M€ pour la France  NC
<b>10. CA 2017 total en millions d'euros (prévisionnel)</b>  <b>CA 2017 en SCM en M€ (prévisionnel)</b>	NC  NC
<b>11. Êtes-vous en situation de recruter des collaborateurs ? (O/N)</b>  <b>Si oui, combien d'ici fin 2017 ? Quel profil ?</b>	Oui  En continu Du junior à l'expert
<b>12. Combien de jours sont consacrés à la formation de vos consultants chaque année ? Précisez les types de formation (APICS, etc.)</b>	-  SCOR/APICS, The Fresh Connection, formations internes

**13. Principaux domaines d'expertise :**  
(cochez dans la colonne de droite parmi cette liste)

Stratégie SC / Network Design	X
Organisation / Gestion flux	X
Achats / Sourcing	X
Prévisions / Demande	X
Planification / Appro	X
Production	X
Gestion / optimisation stocks	X
Automatisation / Engineering d'entrepôt	
Distribution	X
Traçabilité	X
Transport	X
Reverse Logistics	X
Green Supply Chain / Bilan Carbone / DD	X
Logistique urbaine	X
Lean Manufacturing / Lean Supply Chain	X
SAV / Maintenance	X
Externalisation	X
Logistique des Grands Projets	X
Supply Chain Finance	X
Gestion des risques Supply Chain	X
PLM	X
Douane	X
Ports	X
Transformation digitale	X
Autre (précisez)	Gestion du Changement

**14. Parmi la liste précédente, avez-vous une ou deux expertises clefs ? Si oui, laquelle (lesquelles) ?**

- Stratégie Corporate et Supply Chain,
- Lean Manufacturing et Supply Chain,
- Change Mangement

**15. Principaux secteurs d'intervention :**  
(cochez dans la colonne de droite parmi cette liste)

Aéronautique / Défense	X
Agroalimentaire	X
Automobile	X
Banques & Assurances	X
BTP	X
Chimie	X
Cosmétiques / Parfums	X
Distribution / Négoce / Distribution spécialisée	X
E-Commerce / VAD	
Edition / Presse	X
Electronique & High Tech	X
Energie & Utilities	X
Hôpitaux	X
Humanitaire	
Luxe	X
Media & Loisirs	
Métallurgie	X
Pièces de rechange	X
Prestataires logistiques	X
RHD (restauration hors domicile)	X
Santé / Pharmacie	X
Secteur public / Associations	
Telecom	X
Textile	X
Transport	X
Autre (précisez)	Emballage

**16. Parmi la liste précédente, avez-vous un ou deux secteurs d'intervention clefs ? Si oui, lequel (lesquels) ?**

Agroalimentaire, cosmétique, énergie, automobile, chimie, grande distribution, industrie pharmaceutique, sidérurgie

**17. Principales références clients (10 maxi)**

Sur demande

**18. Etendue de l'accompagnement proposé :**

- Audit (O/N)
- Recommandations (O/N)
- Mise en œuvre (O/N)
- Formation (O/N)
- Conduite du changement (O/N)
- Coaching (O/N)
- Recrutement de Personnel pour le client (O/N)
- Autre (Précisez)

O  
O  
O  
O  
O  
O  
N  
-

<p><b>19. Connaissance d'outils informatiques (ERP, GPAO, APS, WMS, MES, TMS, autre) et de leur mise en œuvre ? (O/N)</b></p> <p><u>Si oui, précisez les types de solutions et leurs noms.</u></p>	<p>Oui</p> <p>-</p>
<p><b>20. Aptitude du cabinet à intégrer l'outil informatique (O/N)</b></p> <p><b>Si oui, en propre ou en sous-traitance ?</b></p>	<p>Non</p> <p>-</p>
<p><b>21. Taux moyen journalier pratiqué (en €) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Junior</li> <li>- Confirmé</li> <li>- Expert / associé</li> </ul>	<p>Sur demande</p>
<p><b>22. Mode de rémunération aux Success Fees (O/N)</b> (précisez si total ou partiel)</p>	<p>Oui</p> <p>(partiel)</p>
<p><b>23. Dernières publications / études réalisées</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- « Leadership and Performance Behaviours in Next Generation Supply Chains » : Etude réalisée en 2016-2017 en partenariat avec Cranfield University.</li> <li>- WCOM (World Class Excellence Management) : ouvrage de Carlo Baroncelli et Noela Ballerio, Editions Springer</li> </ul>
<p><b>24. Faits marquants en 2016-2017</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En 2016, acquisition de Solvace, société belge spécialisée dans la digitalisation.</li> <li>- Retrait de la bourse</li> <li>- Nouvelle gouvernance depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017</li> </ul>
<p><b>25. Initiatives récentes du cabinet en lien avec sa transformation digitale (voir email d'introduction)</b></p>	<p>Développement de solutions de digitalisation depuis l'acquisition de Solvace.</p>
<p><b>26. Perspectives d'évolution 2018</b> (lancement de nouvelles prestations, ouverture de bureaux, partenariats, développement à l'international, etc.)</p>	<p>Le nouveau plan stratégique, défini en février 2017, vise un doublement de taille à cinq ans par croissance organique et externe.</p>
<p><b>27. Principaux points forts du cabinet</b></p>	<p>Accompagner nos clients dans l'atteinte d'améliorations substantielles et durables en s'attaquant aux opportunités sous-exploitées tout au long de la chaîne de valeur et stimuler ainsi la croissance, l'efficacité et le profit</p>