

Pour vos appels d'offres

CABINETS DE CONSEIL EN SC

11^e édition

CHRYMELIE

| | |
|--|--|
| 1. NOM DU CABINET | CHRYMELIE |
| 2. Date de création | 2013 |
| 3. Nom du principal dirigeant | Didier Guarisco |
| 4. Nom du responsable de la practice Supply Chain en France | Bertrand Godde |
| 5. Nombre total de salariés en 2017 | 5 |
| 6. Nombre de consultants spécialisés en SCM en 2017 (dont achat, production, logistique...) | 4 |
| 7. Localisation du siège | Paris |
| Localisation(s) du cabinet en France | Agence à Lyon Part-Dieu |
| 8. Pays d'implantation des filiales étrangères | - |
| 9. CA 2016 total en millions d'euros | NC |
| CA 2016 en SCM en M€ | NC |
| 10. CA 2017 total en millions d'euros (prévisionnel) | NC |
| CA 2017 en SCM en M€ (prévisionnel) | NC |
| 11. Êtes-vous en situation de recruter des collaborateurs ? (O/N) | Oui |
| Si oui, combien d'ici fin 2017 ? Quel profil ? | 2 Consultants juniors et seniors (Logistique & Digital) |
| 12. Combien de jours sont consacrés à la formation de vos consultants chaque année ? | Entre 5 et 10 |
| Précisez les types de formation (APICS, etc.) | Formation type APICS, Serious Game le Beer Game, Management de projet ou développement personnel, Initiation au Lean |

13. Principaux domaines d'expertise :
(cochez dans la colonne de droite parmi cette liste)

| | |
|---|------------------------|
| Stratégie SC / Network Design | X |
| Organisation / Gestion flux | X |
| Achats / Sourcing | X |
| Prévisions / Demande | X |
| Planification / Appro | X |
| Production | X |
| Gestion / optimisation stocks | X |
| Automatisation / Engineering d'entrepôt | |
| Distribution | |
| Traçabilité | |
| Transport | |
| Reverse Logistics | |
| Green Supply Chain / Bilan Carbone / DD | X |
| Logistique urbaine | |
| Lean Manufacturing / Lean Supply Chain | X |
| SAV / Maintenance | |
| Externalisation | X |
| Logistique des Grands Projets | |
| Supply Chain Finance | X |
| Gestion des risques Supply Chain | X |
| PLM | |
| Douane | |
| Ports | |
| Transformation digitale | X |
| Autre (précisez) | Systemes d'information |

14. Parmi la liste précédente, avez-vous une ou deux expertises clefs ? Si oui, laquelle (lesquelles) ?

Prévision de la Demande, Planification Appro, Systemes d'information

15. Principaux secteurs d'intervention :
(cochez dans la colonne de droite parmi cette liste)

| | |
|--|-------------------------------|
| Aéronautique / Défense | X |
| Agroalimentaire | X |
| Automobile | X |
| Banques & Assurances | |
| BTP | |
| Chimie | X |
| Cosmétiques / Parfums | X |
| Distribution / Négoce / Distribution spécialisée | X |
| E-Commerce / VAD | X |
| Edition / Presse | |
| Electronique & High Tech | X |
| Energie & Utilities | |
| Hôpitaux | |
| Humanitaire | |
| Luxe | X |
| Media & Loisirs | X |
| Métallurgie | |
| Pièces de rechange | X |
| Prestataires logistiques | X |
| RHD (restauration hors domicile) | |
| Santé / Pharmacie | X |
| Secteur public / Associations | X |
| Telecom | |
| Textile | X |
| Transport | |
| Autre (précisez) | Mécanique, Electronique, Rail |

16. Parmi la liste précédente, avez-vous un ou deux secteurs d'intervention clefs ? Si oui, lequel (lesquels) ?

Ferroviaire, Distribution spécialisée

17. Principales références clients (10 maxi)

Sncf, Viapost TM, AutoDistribution, Pepsico, Schmidt Groupe, Festo, Galia, PSA, Safran

18. Etendue de l'accompagnement proposé :

- Audit (O/N)
- Recommandations (O/N)
- Mise en œuvre (O/N)
- Formation (O/N)
- Conduite du changement (O/N)
- Coaching (O/N)
- Recrutement de Personnel pour le client (O/N)

O
O
O
O
O
O
O

- Autre (Précisez)

Appel d'Offres
Accompagnement sur Systèmes d'information (cahier des charges, choix de l'éditeur, intégrateur, implémentation ERP/WMS/TMS/APS, support, formations...)

| | |
|--|--|
| <p>19. Connaissance d'outils informatiques (ERP, GPAO, APS, WMS, MES, TMS, autre) et de leur mise en œuvre ? (O/N)</p> <p><u>Si oui, précisez les types de solutions et leurs noms.</u></p> | <p>SAP, Oracle, Peoplesoft, Infor (Baan), Futurmaster</p> |
| <p>20. Aptitude du cabinet à intégrer l'outil informatique (O/N)</p> <p>Si oui, en propre ou en sous-traitance ?</p> | <p>Oui</p> <p>En propre</p> |
| <p>21. Taux moyen journalier pratiqué (en €) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Junior - Confirmé - Expert / associé | <p>A déterminer selon profil et durée</p> |
| <p>22. Mode de rémunération aux Success Fees (O/N) (précisez si total ou partiel)</p> | <p>Oui, partiel sous conditions</p> |
| <p>23. Dernières publications / études réalisées</p> | <p>-</p> |
| <p>24. Faits marquants en 2016-2017</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Embauche de 3 consultants en Supply Chain en CDI - Ouverture de notre agence lyonnaise - 4 Nouveaux clients récurrents - Augmentation de 25% des formations certifiantes APICS - Intégration de Serious Game comme le Beer Game à nos offres Formations - Mise en place de partenariats avec des associations caritatives pour mieux appréhender la maladie au travail, et mieux communiquer auprès de ses interlocuteurs |
| <p>25. Initiatives récentes du cabinet en lien avec sa transformation digitale (voir email d'introduction)</p> | <p>Développement d'une offre Green Supply Chain, alliant les notions de développement durable aux notions de digital</p> |
| <p>26. Perspectives d'évolution 2018 (lancement de nouvelles prestations, ouverture de bureaux, partenariats, développement à l'international, etc.)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Développement commercial toujours en croissance - Fidélisation de nos clients - Développement du business au sein de l'agence lyonnaise - Recrutement de 3 consultants supplémentaires en CDI |
| <p>27. Principaux points forts du cabinet</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Expertise à forte valeur ajoutée - Flexibilité et offre sur mesure dédiée aux problématiques essentielles de nos clients - Tarif (rapport qualité/prix) - Management et Evolution des collaborateurs. |