

*Pour vos appels d'offres*

# CABINETS DE CONSEIL EN SC

11<sup>e</sup> édition

**B2G  
CONSULTING**

<b>1. NOM DU CABINET</b>	<b>B2G Consulting</b>
<b>2. Date de création</b>	2009
<b>3. Nom du principal dirigeant</b>	Frédéric Gomer & Mourad Boussaid
<b>4. Nom du responsable de la practice Supply Chain en France</b>	Frédéric Gomer
<b>5. Nombre total de salariés en 2017</b>	40
<b>6. Nombre de consultants spécialisés en SCM en 2017 (dont achat, production, logistique...)</b>	35
<b>7. Localisation du siège</b>	Singapour
<b>Localisation(s) du cabinet en France</b>	Paris
<b>8. Pays d'implantation des filiales étrangères</b>	- Royaume de Bahreïn - Singapour - France
<b>9. CA 2016 total en millions d'euros</b>	10 M€
<b>CA 2016 en SCM en M€</b>	10 M€
<b>10. CA 2017 total en millions d'euros (prévisionnel)</b>	11 M€
<b>CA 2017 en SCM en M€ (prévisionnel)</b>	11 M€
<b>11. Êtes-vous en situation de recruter des collaborateurs ? (O/N)</b>	Oui
<b>Si oui, combien d'ici fin 2017 ?</b>	Consultants expérimentés seniors : 5 Consultants juniors : 5
<b>Quel profil ?</b>	
<b>12. Combien de jours sont consacrés à la formation de vos consultants chaque année ?</b>	30 jours
<b>Précisez les types de formation (APICS, etc.)</b>	Interne + Modèle SCOR/APICS

**13. Principaux domaines d'expertise :**  
(cochez dans la colonne de droite parmi cette liste)

Stratégie SC / Network Design	X
Organisation / Gestion flux	X
Achats / Sourcing	X
Prévisions / Demande	X
Planification / Appro	X
Production	X
Gestion / optimisation stocks	X
Automatisation / Engineering d'entrepôt	X
Distribution	X
Traçabilité	
Transport	
Reverse Logistics	X
Green Supply Chain / Bilan Carbone / DD	
Logistique urbaine	
Lean Manufacturing / Lean Supply Chain	X
SAV / Maintenance	X
Externalisation	X
Logistique des Grands Projets	X
Supply Chain Finance	X
Gestion des risques Supply Chain	X
PLM	
Douane	
Ports	
Transformation digitale	X
Autre (précisez)	- Transformation globale de la Supply chain (SCOR) - Spare parts Supply Chain / After market supply chain - Conduite de changement en pays émergents - Redressement opérationnel en situation de crise - Gestion de projets et démarrage de sites production et logistique

**14. Parmi la liste précédente, avez-vous une ou deux expertises clefs ? Si oui, laquelle (lesquelles) ?**

- Projet de Supply Chain Transformation s'inscrivant dans l'Industrie 4.0  
- Supply Chain des Spare Parts (Pièces détachées)

**15. Principaux secteurs d'intervention :**  
(cochez dans la colonne de droite parmi cette liste)

Aéronautique / Défense	X
Agroalimentaire	X
Automobile	X
Banques & Assurances	
BTP	
Chimie	X
Cosmétiques / Parfums	X
Distribution / Négoce / Distribution spécialisée	X
E-Commerce / VAD	X
Edition / Presse	
Electronique & High Tech	X
Energie & Utilities	X
Hôpitaux	
Humanitaire	
Luxe	X
Media & Loisirs	
Métallurgie	X
Pièces de rechange	X
Prestataires logistiques	X
RHD (restauration hors domicile)	
Santé / Pharmacie	X
Secteur public / Associations	
Telecom	X
Textile	
Transport	X
Autre (précisez)	Mines, Oil & Gas

**16. Parmi la liste précédente, avez-vous un ou deux secteurs d'intervention clefs ? Si oui, lequel (lesquels) ?**

- Pétrochimie / Oil&Gas / Mines  
- Industries lourdes (Acier, bois etc...)  
- Automobile & Aerospace

**17. Principales références clients (10 maxi)**

Rio Tinto, Schindler, DHL, Imerys, Faurecia, Manitou  
GKN

**18. Etendue de l'accompagnement proposé :**

- Audit (O/N)
- Recommandations (O/N)
- Mise en œuvre (O/N)
- Formation (O/N)
- Conduite du changement (O/N)
- Coaching (O/N)
- Recrutement de Personnel pour le client (O/N)
- Autre (Précisez)

O  
O  
O  
O  
O  
O  
O  
-

<p><b>19. Connaissance d'outils informatiques (ERP, GPAO, APS, WMS, MES, TMS, autre) et de leur mise en œuvre ? (O/N)</b></p> <p><u>Si oui, précisez les types de solutions et leurs noms.</u></p>	<p>Oui</p> <p>Futurmaster, Zycus, SAP, Oracle</p>
<p><b>20. Aptitude du cabinet à intégrer l'outil informatique (O/N)</b></p> <p><b>Si oui, en propre ou en sous-traitance ?</b></p>	<p>Oui</p> <p>En sous-traitance</p>
<p><b>21. Taux moyen journalier pratiqué (en €) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Junior</li> <li>- Confirmé</li> <li>- Expert / associé</li> </ul>	<p>NC</p>
<p><b>22. Mode de rémunération aux Success Fees (O/N)</b></p> <p><b>(précisez si total ou partiel)</b></p>	<p>Oui, partiel</p>
<p><b>23. Dernières publications / études réalisées</b></p>	<p>-</p>
<p><b>24. Faits marquants en 2016-2017</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Remise du trophée Supply Chain Excellence award de l'APICS</li> <li>- Croissance du cabinet en Afrique (industrie minière)</li> <li>- Renforcement du positionnement transformation globale de la Supply Chain</li> </ul>
<p><b>25. Initiatives récentes du cabinet en lien avec sa transformation digitale (voir email d'introduction)</b></p>	<p>Refonte totale du modèle B2G</p>
<p><b>26. Perspectives d'évolution 2018</b></p> <p>(lancement de nouvelles prestations, ouverture de bureaux, partenariats, développement à l'international, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuer le positionnement sur la transformation globale de la Supply Chain</li> <li>- Développement d'une offre coaching sur le leadership en supply chain</li> </ul>
<p><b>27. Principaux points forts du cabinet</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagnement jusqu'à l'atteinte des résultats attendus</li> <li>- Esprit pragmatique</li> <li>- Accompagnement international notamment dans les pays émergents</li> <li>- Coaching en leadership des cadres de la supply chain</li> </ul>